



פקודות המטה הארצי			פקודות משטרת ישראל של המפקח הכללי
מספר: 07.04.03	תת-פרק: חופשות והיעדרויות מן השירות	פרק: תנאי שירות	
שם פקודת המטה הארצי: הזכות לחופשת לידה והורות וזכויות אחרות בגין לידת ילד, אימוץ ילד או קבלת ילד כהורה מיועד או כהורה אומנה			תאריך פרסום: 15/11/2017
			תאריך תחילה: 15/11/2017
			תאריך ביטול:
			נוסח: 10

07.04.03 - הזכות לחופשת לידה והורות וזכויות אחרות בגין לידת ילד, אימוץ ילד או קבלת ילד כהורה מיועד או כהורה אומנה

תוכן העניינים

1. הגדרה
2. כללי
3. הזכות לחופשת לידה והורות
4. זכות שוטרת יולדת להאריך או לפצל את חופשת הלידה וההורות בגין אשפוז הילד או אשפוז היולדת
5. חובת הדיווח של שוטרת יולדת על חופשת לידה והורות ועל משכה
6. הזכויות והחובות בחופשת הלידה וההורות
7. האיסור להעסיק שוטרת או שוטר בחופשת לידה והורות
8. שוטר שבת-זוג יולדת - הזכות לחופשה ללא תשלום במהלך חופשת לידה והורות
9. הזכות לחופשה ללא תשלום לאחר חופשת לידה והורות
10. שוטרת או שוטר לאחר חופשת לידה והורות - חובת התייצבות לשירות ושיבוץ בתפקיד
11. הזכות להיעדר מן העבודה באישור מרופא

12. הגבלה מפני פיטורים ומפני פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה
13. הזכות לפיצויי פיטורים
14. הזכות לחופשת לידה והורות - הורה מאמץ, הורה אומנה או הורה מיועד – הוראות כלליות
15. הזכות לחופשת אימוץ - הוראות מיוחדות
16. הזכות לחופשת לידה והורות של הורה מיועד - הוראות מיוחדות
17. הזכות לחופשת לידה והורות של הורה במשפחת אומנה - הוראות מיוחדות
18. ביטול פקודת מטא"ר
19. נספחים

07.04.03 - הזכות לחופשת לידה והורות וזכויות אחרות בגין לידת ילד, אימוץ ילד או קבלת ילד כהורה מיועד או כהורה אומנה

1. הגדרות

בפקודת המטא"ר הזאת –

- א. **"אם נושאת"** – כהגדרתה בחוק הסכמים לנשיאת עוברים ;
- ב. **"אשפוז"** – שהות של אדם בבית חולים במשך 12 שעות לפחות לשם קבלת טיפול רפואי, כקבוע בחוק עבודת נשים ;
- ג. **"הורה במשפחת אומנה"** – אדם שהוא הורה במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה, המקבל לביתו ילד שגילו אינו יותר מ-10 שנים, למטרת אומנה, לתקופה שמשכה יותר מ-6 חודשים ;
- ד. **"הורה מאמץ"** – אדם המקבל לביתו ילד שגילו אינו יותר מ-10 שנים, למטרת אימוץ לפי הוראות חוק אימוץ ילדים ;
- ה. **"הורה מיועד"** – אדם המקבל לביתו ילד, כהורה מיועד לפי הוראות סעיף 10 לחוק הסכמים לנשיאת עוברים ;
- ו. **"חוק אימוץ ילדים"** – חוק אימוץ ילדים, התשמ"א-1981 ;
- ז. **"חוק הסכמים לנשיאת עוברים"** – חוק הסכמים לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד), התשנ"ו-1996 ;
- ח. **"חוק עבודת נשים"** – חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 ;
- ט. **"יולדת"** – לרבות מי שקרובה ללדת, וברצונה לממש את זכותה ליטול חלק מחופשת הלידה וההורות לפני יום הלידה המשוער.

2. כללי

חוק עבודת נשים מסדיר, בין השאר, את זכותה של עובדת שילדה לצאת לחופשת לידה והורות ; הוא קובע את משך חופשת הלידה וההורות (עד 26 שבועות) וכן את זכותה של עובדת שילדה לצאת לחופשה ללא תשלום (להלן – **"חל"ת"**) למשך פרק הזמן הקבוע בחוק לאחר סיום חופשת הלידה וההורות.

פקודת המטא"ר הזאת מפרטת את הכללים הקבועים בחוק עבודת נשים בעניין חופשת הלידה וההורות ובעניין חל"ת שלאחר חופשת הלידה וההורות, לרבות הזכות של שוטרת והזכות של בן-זוג של שוטרת לחופשות כאמור, הזכות לחופשה בגין אימוץ ילד, הזכות לחופשה של הורה מיועד והזכות לחופשה של הורה במשפחת אומנה.

3. הזכות לחופשת לידה והורות

א. הזכות של שוטרת יולדת לחופשת לידה והורות

(1) תקופת חופשת הלידה וההורות

חופשת הלידה וההורות אורכה עד 26 שבועות, והיא מורכבת משתי תקופות כמפורט להלן:

- (א) 15 שבועות – תקופה שבגינה משולמים דמי לידה כקבוע בסימן ג' לחוק הביטוח הלאומי (להלן – **"חופשת לידה והורות בתשלום דמי לידה"**);
- (ב) 11 שבועות, החל מהשבוע ה-16 ועד השבוע ה-26 – תקופה שבגינה אין משולמים דמי לידה כקבוע בסימן ג' לחוק הביטוח הלאומי (להלן – **"חופשת לידה והורות ללא דמי לידה"** או **"חלדל"ד"**).

(2) משך חופשת הלידה וההורות

משך חופשת הלידה וההורות של שוטרת יולדת יהיה כמפורט להלן:

- (א) לשוטרת ששירתה או שעבדה במשטרה 12 חודשים או יותר – תקופה של 26 שבועות ש-19 מהם לפחות יחולו אחרי הלידה, ו-7 השבועות הנותרים, כולם או מקצתם, כרצון השוטרת, יחולו לפני הלידה או אחריה;
- (ב) לשוטרת ששירתה או עבדה במשטרה פחות מ-12 חודשים – תקופה של 15 שבועות ש-8 מהם לפחות יחולו אחרי הלידה, ו-7 השבועות הנותרים, כולם או מקצתם, כרצון השוטרת, יחולו לפני הלידה או אחריה.

(3) קיצור חופשת הלידה וההורות – ויתור על חלדל"ד

- (א) שוטרת יולדת שמשך חופשת הלידה וההורות שלה 26 שבועות לפחות – רשאית לקצר את חופשת הלידה וההורות, ובלבד שחופשת הלידה וההורות לא תפחת מ-15 שבועות.
- (ב) הודיעה שוטרת יולדת על רצונה לקצר את חופשת הלידה וההורות – יציב אותה קצין האמ"ש היחידתי בתפקיד, כקבוע בסעיף 10, בתוך שלושה שבועות מיום שהודיעה כאמור.

(4) קיצור חופשת הלידה וההורות – נסיבות מיוחדות

על אף האמור בסעיף (3), רשאית שוטרת יולדת לקצר את חופשת הלידה וההורות, ובכלל זה חופשת הלידה וההורות בתשלום דמי לידה, אם התקיימה אחת מן הנסיבות האלה:

- (א) הילד אינו בחיים;
- (ב) השוטרת הסכימה שילדה יאומץ לפי חוק אימוץ ילדים;
- (ג) השוטרת היא אם נושאת של הילד כמשמעותה בחוק הסכמים לנשיאת עוברים;
- ובלבד שהשוטרת היולדת שהתה בחופשת לידה והורות 3 שבועות לפחות מיד לאחר הלידה, ושרופא אישר בכתב כי היא מסוגלת לחזור לעבודה באותה העת.

(5) הארכת חופשת הלידה וההורות בתשלום דמי לידה – לידת שני ילדים או יותר

שוטרת שילדה בלידה אחת שני ילדים או יותר, זכאית להארכה של 3 שבועות של חופשת הלידה וההורות בתשלום דמי לידה בעד כל ילד נוסף שילדה באותה הלידה, החל בילד השני.

(6) הארכת חופשת הלידה וההורות – אשפוז היולדת או היילוד

שוטרת יולדת שבמהלך חופשת הלידה וההורות כאמור בסעיפים (2) או (5), חלתה ואושפזה בבית החולים, או שהיילוד הושאר באשפוז בבית החולים לאחר הלידה או הוחזר לאשפוז בתוך תקופת חופשת הלידה וההורות כאמור – זכאית להארכת חופשת הלידה וההורות כקבוע בסעיף 4.

(7) המשך חופשת הלידה וההורות לאחר חזרה לשירות

(א) שוטרת יולדת שקיצרה את חופשת הלידה וההורות וחזרה לשירות, והיא מבקשת להמשיך לנצל את יתרת חופשת הלידה וההורות – תגיש על כך בקשה בכתב למפקדה הישיר שדרגתו סני"ץ ומעלה. לעניין זה, "יתרת חופשת הלידה וההורות" – יתרת התקופה שבה זכאית הייתה השוטרת להיות בחופשת הלידה וההורות לפני שחזרה לשירות, בניכוי התקופה ששירתה לאחר שחזרה לשירות.

(ב) המפקד הישיר יאשר את הבקשה אלא אם כן מצא נימוקים מיוחדים שלא לאשרה.

(ג) אישר המפקד הישיר את הבקשה – יודיע את החלטתו לשוטרת.

(ד) סבר המפקד הישיר כי אין לאשר את הבקשה – יעביר את הבקשה עם המלצתו ונימוקיה להחלטת ראש מחלקת תכנון באמ"ש.

(ה) ראש מחלקת תכנון באמ"ש שהועברה אליו בקשת שוטרת יולדת כאמור בסעיף (ד) יודיע את החלטתו לשוטרת ולמפקדה הישיר.

(8) שוטרת שבן-זוגה בחופשת לידה והורות למשך 7 ימים

שוטרת שהיא בחופשת לידה והורות בדמי לידה, ובעת שהיא בחופשה כאמור שוהה בן-זוגה בחופשת לידה והורות בדמי לידה למשך 7 ימים על פי זכותו בחוק עבודת נשים – יחולו על השוטרת ההוראות האלה:

(א) השוטרת לא תהיה זכאית לדמי לידה בגין השבוע ה-15 שלאחר הלידה, או בגין השבוע האחרון של כל הארכה מן ההארכות לפי סעיפים 3א(5), 4א(1) או 4ב(1), לפי המאוחר שבהם (כל אחד מאלה להלן – "השבוע האחרון").

(ב) השוטרת תהיה רשאית להיות בשבוע האחרון בחופשת לידה והורות ללא דמי לידה (חלדל"ד), וזאת נוסף על כל זכות שיש לה לחופשת לידה והורות ללא דמי לידה על פי פקודת המטא"ר הזאת.

ב. שוטר שבת-זוגו ילדה – זכאות לחופשת לידה והורות חלקית

(1) שוטר ששירת במשטרה תקופה של 12 חודשים לפחות ובת-זוגו ילדה והייתה בחופשת לידה והורות 6 שבועות לפחות מיום הלידה – זכאי להיות בחופשת לידה והורות במקום בת-זוגו, למשך יתרת חופשת הלידה וההורות בדמי לידה שלה הייתה זכאית בת-זוגו ובכלל זה ההארכות לפי סעיפים 3א(5), 4א(1) או 4ב(1), וכן לחופשת הלידה וההורות ללא

דמי לידה (חלדל"ד) שלה הייתה זכאית בת-זוגו (כל אלה להלן – "חופשת לידה והורות חלקית"), וזאת אם בת-זוגו של השוטר הודיעה בכתב את אלה:

- (א) היא מסכימה לוותר על חלק חופשת הלידה וההורות מתום 6 השבועות שלאחר יום הלידה;
- (ב) בכוונתה לעבוד או לעסוק במשלח ידה בתקופה שבה ישהה בן-זוגה בחופשת לידה והורות במקומה.
- (2) לא החלה בת-זוגו של השוטר לעבוד בתקופה כאמור, או שחדלה מלעבוד באותה התקופה – לא יהיה השוטר רשאי להיות בחופשת לידה והורות חלקית במקום בת-זוגו בתקופה שאינה עובדת.
- (3) על אף האמור בסעיף (1), אם השוטר שירת או עבד במשטרה פחות מ-12 חודשים עד יציאתו לחופשת לידה והורות כאמור בסעיף (1), ובת-זוגו עבדה אצל מי שהיה מעבידה לפני חופשת הלידה וההורות, או עבדה באותו מקום העבודה, 12 חודשים לפחות לפני יציאתה לחופשת לידה והורות – תהיה חופשת הלידה וההורות החלקית של השוטר לא יותר מ-15 שבועות, בתוספת ההארכות לפי סעיפים 3א(5), 4א(1) או 4ב(1);
- (4) שוטר שיצא לחופשת לידה והורות חלקית כאמור, לתקופה של 7 ימים רצופים או יותר – רשאי לתבוע מן הביטוח הלאומי דמי לידה בגין יתרת חופשת הלידה וההורות שבגינה הייתה זכאית בת-זוגו לדמי לידה, בהתאם לקבוע בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה–1995.
- (5) שוטר המבקש לממש את זכאותו לחופשת לידה והורות חלקית כאמור, יעביר למפקדו הצהרה חתומה בידו ובידי בת-זוגו על הטופס שבנספח א של פקודת המטא"ר הזאת.
- (6) השוטר ימסור את ההצהרה למפקדו 30 ימי עבודה לפחות לפני היום שבו הוא מבקש להתחיל את חופשתו. נבצר מן השוטר למסור את ההצהרה במועד כאמור, מסיבות שלא היה יכול לצפותן מראש – ימסור את ההצהרה למפקדו במועד מוקדם ככל האפשר.

ג. שוטר שבת-זוגו ילדה – זכאות לחופשת לידה והורות למשך 7 ימים

- (1) שוטר שבת-זוגו ילדה והיא בחופשת לידה והורות בדמי לידה – זכאי להיות בחופשת לידה והורות בדמי לידה למשך 7 ימים, בכל זמן – החל מיום הלידה ועד תום 15 שבועות מן הלידה או עד תום כל הארכה מן ההארכות לפי סעיפים 3א(5), 4א(1) או 4ב(1), לפי המאוחר שבהם, והוא רשאי לתבוע בגין 7 הימים האלה דמי לידה מן הביטוח הלאומי, בהתאם לקבוע בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה–1995.
- (2) זכותו של השוטר להיות בחופשת לידה והורות בדמי לידה, בכל עת שהוא מנצל אותה כאמור בסעיף (1), תבוא במקום זכותה של בת-זוגו לדמי לידה עבור השבוע ה-15 שלאחר הלידה, או השבוע האחרון של כל הארכה מן ההארכות לפי סעיפים 3א(5), 4א(1) או 4ב(1), לפי המאוחר שבהם.
- (3) שוטר המבקש לממש את זכאותו לחופשת לידה והורות למשך 7 ימים כאמור, יעביר למפקדו הצהרה חתומה בידו ובידי בת-זוגו על הטופס שבנספח ב של פקודת המטא"ר הזאת, ובה הסכמה בכתב של בת-זוגו לוותר על דמי הלידה שהיא זכאית להם בעד השבוע האחרון של פרק הזמן שבעדו היא זכאית לדמי לידה.
- (4) השוטר ימסור את ההצהרה למפקדו 7 ימי עבודה לפחות לפני היום שבו הוא מבקש להתחיל את חופשתו. נבצר מן השוטר למסור את ההצהרה במועד כאמור, מסיבות שלא היה יכול לצפותן מראש – ימסור את ההצהרה למפקדו במועד מוקדם ככל האפשר.
- (5) מפקדו של השוטר ימסור את ההצהרה לקצין האמ"ש היחידתי.

ד. שוטר שבת-זוגו ילדה והיא אינה מסוגלת לטפל בילד – זכות השוטר לחופשת לידה והורות מלאה

- (1) שוטר שבת-זוגו ילדה זכאי לחופשת לידה והורות אם התקיימו שני אלה :
- (א) הילד נמצא בהחזקתו ובטיפולו הבלעדיים של השוטר מחמת נכות או מחלה של בת-הזוג ;
- (ב) השוטר המציא תעודה מרופא ולפיה בשל הנכות או המחלה של בת-הזוג – אין בת-הזוג מסוגלת לטפל בילד.
- (2) חופשת הלידה וההורות של שוטר כאמור תחל ביום שבו התקיימו בעניינו התנאים שבסעיף (1), היא תימשך רק כל עוד שאותם התנאים מתקיימים, ותקופתה תהיה למשך יתרת חופשת הלידה וההורות של בת-הזוג שלא נוצלה עד ליום האמור, לרבות הארכת חופשת הלידה וההורות לפי סעיפים 3א(5), 4א(1) ו-4ב(1).
- (3) שוטר שבת-זוגו ילדה והיא אינה זכאית לחופשת לידה והורות בתשלום דמי לידה, ומתקיימים בשוטר התנאים שבסעיף (1) – יהיה זכאי לחופשת לידה והורות בדמי לידה. חופשת הלידה וההורות של שוטר כאמור תחל ביום שבו התקיימו בעניינו התנאים שבסעיף (1), היא תימשך רק כל עוד שאותם התנאים מתקיימים, ותקופתה תהיה למשך יתרת חופשת הלידה וההורות שלה הייתה בת-הזוג זכאית מאותו היום ואילך אילו הייתה זכאית לחופשת לידה והורות, לרבות זכות להארכה לפי סעיפים 3א(5), 4א(1) ו-4ב(1).
- (4) שוטר המבקש לממש את זכותו לחופשת לידה והורות כאמור בסעיפים (2) או (3), ידווח על כך בכתב למפקדו מוקדם ככל האפשר.
- (5) היה שוטר בחופשת לידה והורות כאמור בסעיף (2) – אין בכך כדי לבטל, לדחות, להאריך או לקצר את זכותה של בת-זוגו לחופשת לידה והורות בשל אותה לידה.

4. זכות שוטרת יולדת להאריך או לפצל את חופשת הלידה וההורות בגין אשפוז הילד או אשפוז היולדת

א. הזכות להארכת חופשת הלידה וההורות בגין אשפוז הילד במהלך חופשת הלידה וההורות

- שוטרת שילדה ונדרש המשך אשפוזו של הילד בבית החולים או נדרשת החזרת הילד לאשפוז לאחר ששוחרר, והאשפוז הוא למשך יותר משבועיים במהלך תקופת חופשת הלידה וההורות – תהיה השוטרת זכאית לאלה :
- (1) להאריך את חופשת הלידה וההורות לתקופה שלא תהיה יותר מתקופת האשפוז, ובלבד שהארכת חופשת הלידה וההורות לא תהיה יותר מ-20 שבועות. הוראה זו תחול גם כאשר תקופת האשפוז של הילד אינה תקופת אשפוז רצופה ;
- (2) לפצל את חופשת הלידה וההורות כך ש-3 שבועות או יותר יהיו בתכוף לאחר יום הלידה, ויתרת החופשה תחל במהלך תקופת האשפוז או עם סיומה. החליטה השוטרת להיעדר מן השירות בתקופה שבין שני חלקי חופשת הלידה וההורות המפוצלת – רשאית השוטרת לבקש להחשיב היעדרות זו כהיעדרות בשל מחלת ילד, בכפוף להוראות פקודת המטא"ר 07.04.09 – "היעדרות בשל מחלת ילד", או להחשיב אותה כחופשה שנתית – אם השוטרת העדיפה אפשרות זו, או אם לא אושרה לה היעדרות בשל מחלת ילד ;

ב. הזכות להארכת חופשת הלידה וההורות בגין אשפוז היולדת במהלך חופשת הלידה וההורות

שוטרת יולדת שחלתה ואושפזה בבית חולים במהלך חופשת הלידה וההורות לפרק זמן של יותר משבועיים, זכאית לאלה:

(1) להאריך את חופשת הלידה וההורות לתקופה שלא תהיה יותר מתקופת האשפוז, אך לא ביותר מ-4 שבועות.

הוראה זו תחול גם על שוטרת יולדת שתקופת אשפוזיה אינה תקופת אשפוז רצופה;

(2) לפצל את חופשת הלידה וההורות כך ש-3 שבועות או יותר יהיו בתכוף לאחר יום הלידה, ויתרת החופשה תחל במהלך תקופת האשפוז או עם סיומה.
החליטה השוטרת להיעדר מן השירות בתקופה שבין שני חלקי חופשת הלידה וההורות המפוצלת – רשאית השוטרת לבקש להחשיב היעדרות זו כהיעדרות בשל מחלה בכפוף להוראות פקודת המטא"ר 08.01.01 – "היעדרות בשל מחלה או בשל טיפול רפואי של שוטר", או להחשיב אותה כחופשה שנתית – אם השוטרת העדיפה אפשרות זו, או אם לא אושרה לה היעדרות בשל מחלה;

ג. הארכה מצטברת של חופשת הלידה וההורות

שוטרת יולדת הזכאית להארכת חופשת לידה והורות לפי סעיף 3א(5) – אם ילדה בלידה אחת שני ילדים או יותר, לפי סעיף 4א(1) – אם היילוד מאושפז, או לפי סעיף 4ב(1) – אם היא עצמה אושפזה במהלך חופשת הלידה וההורות לשבועיים או יותר – זכאית להארכת חופשת הלידה וההורות מכל העילות באופן מצטבר, ובלבד שסך כל ההארכות לפי סעיפים 4א(1) ו-4ב(1) לא יהיה יותר מ-20 שבועות.

5. חובת הדיווח של שוטרת יולדת על חופשת לידה והורות ועל משכה

א. חובת הדיווח על לידה

שוטרת תדווח על הלידה למפקדה הישיר, במועד מוקדם ככל האפשר.

ב. חובת הדיווח על הארכת חופשת לידה והורות

שוטרת יולדת המאריכה את חופשת הלידה וההורות בגין אשפוז או בגין אשפוז הילד, תדווח על כך למפקדה הישיר 4 ימים לפחות לפני המועד שבו הייתה אמורה לחזור לעבודה.

ג. חובת הדיווח על קיצור חופשת לידה והורות

שוטרת יולדת שהחליטה לקצר את חופשת הלידה וההורות כאמור בסעיף 3א(3) ו-3א(4), תדווח על כך בכתב למפקדה הישיר מוקדם ככל האפשר, ולפחות 21 ימים לפני המועד שבו היא חפצה לשוב לעבודה.

ד. חובת הדיווח על פיצול חופשת לידה והורות

- (1) שוטרת יולדת שהחליטה לפצל את חופשת הלידה וההורות בגין אשפוז הילד או בגין אשפוז שלה – תדווה על כך בכתב למפקדה הישיר מוקדם ככל האפשר ולפחות 4 ימים לפני הפסקת חופשת הלידה וההורות, בין שבכוונת השוטרת לשוב לעבודה ובין שבכוונתה לשהות בחופשת מחלה או בחופשה שנתית.
- (2) הייתה תקופת האשפוז יותר משבועיים, תדווה על כך השוטרת בכתב למפקדה הישיר מוקדם ככל האפשר ולפחות 8 ימים לפני הפסקת חופשת הלידה וההורות, בין שבכוונת השוטרת לשוב לעבודה ובין שבכוונתה לשהות בחופשת מחלה או בחופשה שנתית.
- (3) השוטרת תצרף אישור על תקופת האשפוז שלה או של הילד, לפי העניין, מאת בית החולים או מאת רופא מטעם בית החולים.
- (4) אם בנסיבות המקרה לא התאפשר לשוטרת לדווח במועדים האמורים, תדווה במועד מוקדם ככל האפשר.

6. הזכויות והחובות בחופשת הלידה וההורות

א. חופשת לידה והורות בתשלום דמי לידה

- (1) שוטרת יולדת אינה זכאית לשכר מן המשטרה, אולם היא זכאית לדמי לידה מן המוסד לביטוח לאומי בעד תקופה של 15 שבועות, או בעד תקופה של 15 שבועות בתוספת הארכות של חופשת לידה והורות לפי סעיפים 3א(5), 4א(1) או 4ב(1) – הכול כקבוע בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.
 - (2) הוראת סעיף (1) תחול גם על שוטר שבת-זוגו ילדה, ועל פי חוק הביטוח הלאומי הוא זכאי לדמי לידה בגין אחד מאלה:
 - (א) חופשת לידה והורות חלקית לפי סעיף 3ב(4).
 - (ב) חופשת לידה והורות מלאה לפי סעיף 3ד.
- שוטר כאמור, המבקש לתבוע את דמי הלידה מן המוסד לביטוח לאומי – יעשה זאת באמצעות טופס "תביעה לתשלום דמי לידה לאב המחליף את בת/בן-זוגו".

ב. חופשת לידה והורות (לרבות חלד"ד) – החשבתה כתקופת שירות לעניינים מסוימים

חופשת לידה והורות, ובכלל זה חופשת הלידה וההורות ללא דמי לידה (חלד"ד), נחשבת תקופת שירות לכל העניינים האלה:

- (1) ותק שכר;
 - (2) דרגת כתף – לצבירת פז"ם לדרגת כתף;
 - (3) דרגת שכר – לצבירת פז"ם לדרגת שכר;
 - (4) סוג מקצועי – לצבירת פז"ם לסוג מקצועי;
 - (5) מענקים ששוטר זכאי להם כתנאי שכר;
- אם מועד הזכאות חל במהלך חופשת הלידה וההורות בתשלום דמי לידה – ישולם המענק במועד הזכאות, ואם הוא חל במהלך חופשת הלידה וההורות ללא דמי לידה (חלד"ד) – הוא ישולם עם חזרת השוטרת או השוטר לשירות;

- (6) מענק יובל – לצבירת תקופת מינימום לזכאות למענק יובל וכן זכאות למענק יובל בגין אותה התקופה – לשוטר או שוטר הזכאים למענק יובל ;
אם מועד הזכאות למענק חל בתוך חופשת הלידה וההורות – ישולם המענק במועד הזכאות ;
- (7) קצובת הבראה – לחישוב גובה קצובת ההבראה לשנה וכן זכאות לדמי הבראה בגין אותה התקופה ;
אם מועד הזכאות למענק חל בתוך חופשת הלידה וההורות – ישולם המענק במועד הזכאות ;
- (8) חופשה שנתית – זכאות לימי חופשה שנתית בגין אותה התקופה ;
- (9) ימי מחלה – לצבירת ימי מחלה לפדיון וכן זכאות לימי מחלה בגין אותה התקופה ;
- (10) קרן השתלמות – לצבירת תקופת מינימום לזכאות לקרן השתלמות ;
- (11) ותק לפיצויי פיטורים – לצבירת תקופת מינימום לזכאות לפיצויי פיטורים ;
- (12) רכב אישי – לשוטר או שוטר שדרגתם נצ"ם ומעלה ;
- (13) טלפון סלולרי בהסדר המשטרה – הזכות להחזיק בו והזכות להשתתפות המשטרה בהוצאות השימוש בו ;
- (14) נופש משפחות ונופש מבצעי ;
- (15) מלגת חינוך ;
- (16) החזר בגין תשלום לקייטנות ;
- (17) שי לחג ;
- (18) תשלום דמי חבר בלשכת עוה"ד או בלשכת רוה"ח – לפי העניין ;
- (19) תשלום אגרת רישיון מקצועי ;
- (20) תשלום ספרות מקצועית.

ג. חופשת לידה והורות בתשלום דמי לידה – החשבתה כתקופת שירות לעניינים נוספים
חופשת לידה והורות בתשלום דמי לידה נחשבת כתקופת שירות, נוסף על העניינים שבסעיף ב, גם לעניינים האלה :

- (1) ותק לתקופת ניסיון ;
- (2) גמלאות –
- (א) לשוטר או שוטר שחל עליהם הסדר הפנסיה התקציבית – זכות לגמלה ובכלל זה לקצבת נכות ולקצבת שאירים, תוך פטור מהחובה לשלם תשלום חודשי בגין אותה הזכות ;
- (ב) לשוטר או שוטר שחל עליהם הסדר הפנסיה הצוברת – המשטרה תפריש הן את חלק המעביד הן את חלק העובד ; עם חזרת השוטר או השוטר לשירות תקוז

המשטרה מכל תשלום המגיע להם את הסכום שהופרש על ידה על חשבון חלק העובד ;

(3) קרן השתלמות וקופת גמל מפעלית – המשטרה תפריש הן את חלק המעביד הן את חלק העובד ; עם חזרת השוטרת או השוטר לשירות תקזז המשטרה מכל תשלום המגיע להם את הסכום שהופרש על ידה על חשבון חלק העובד.

(4) זכות לפיצויי פיטורים – זכאות לפיצויי פיטורים בגין תקופת חופשת הלידה וההורות בתשלום דמי לידה ;

(5) רכב צמוד או רכב אישי – לשוטרת או שוטר שדרגתם סני"ץ ומעלה ;

(6) השתתפות בשכר דירה ;

(7) השתתפות בתשלום גני ילדים ;

(8) קצובת ביגוד ;

(9) תשלום דמי חבר באגודה מקצועית.

ד. חופשת לידה והורות (לרבות חופשת לידה והורות בתשלום דמי לידה) – עניינים שלהם אינה נחשבת כתקופת שירות

חופשת לידה והורות, ובכלל זה חופשת הלידה וההורות בתשלום דמי לידה, אינה נחשבת תקופת שירות לעניינים האלה :

(1) מימון טיסות כחלק מתנאי השירות ;

(2) קבלת קצובת נסיעה.

ה. שוטרת או שוטר בחלדל"ד שעבדו עבודה נוספת

שוטרת או שוטר שעבדו בתקופת החלדל"ד עבודה נוספת – לא תוכר להם תקופת החלדל"ד כתקופת שירות לעניינים שבסעיף ב.

ו. שוטרת או שוטר בחלדל"ד – תחולת הוראות חל"ת

שוטרת או שוטר שהם בחלדל"ד – יחולו עליהם הוראות פקודת המטא"ר 07.04.02 – "שוטר בחופשה ללא תשלום" בעניינים האלה :

(1) ענייני סמכויות ומשמעת ;

(2) החובה להחזיר רכב משטרה – אם דרגת השוטרת או השוטר היא עד דרגת סני"ץ, ועד בכלל ;

שוטרת או שוטר החייבים להחזיר רכב משטרה שהוא רכב צמוד – יהיו זכאים לשכור רכב בתנאי השכירות של נציבות שירות המדינה, בכפוף לכך שישלמו את מלוא עלות שכירת הרכב ועלות השימוש בו ;

(3) גמלאות –

(א) לשוטרת או שוטר בהסדר פנסיה תקציבית – האפשרות לרכוש את הזכות לגמלה בגין תקופת החלדל"ד ;

(ב) לשוטרת או שוטר בהסדר פנסיה צוברת – עליהם בלבד תחול האחריות להבטחת רציפות הזכויות בקופת הפנסיה, ועליהם יהיה להפריש לקופת הפנסיה, על חשבונם הם, את התשלומים הנדרשים על פי הוראות הקופה להבטחת רציפות זכויותיהם;

(4) קרן השתלמות וקופת גמל מפעלית – אין ניכוי חלק העובד ולא הפרשת חלק מעביד בתקופת החלדל"ד;

(5) חובת תשלום דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות ממלכתי – משטרת ישראל תפרע את חובם של השוטרת או השוטר לביטוח הלאומי עבור שני החודשים הראשונים של חופשת הלידה וההורות ולאחר מכן תנכה חוב זה מכל תשלום המגיע להם ממנה;

(6) חובת הסדרת ניכויים בגין ביטוח רפואי משלים לשוטרים ובגין ביטוח שיניים;

(7) חובת תשלום דמי ביטוח חיים ודמי חבר בקרנות השוטרים – תשלומים אלה ינוכו על ידי המשטרה משכרה של השוטרת או השוטר באופן רטרואקטיבי עם החזרה לשירות, ובלבד שמשך התקופה שבה לא שולמו תשלומים כאמור על ידי השוטרת או השוטר אינה יותר מ-12 חודשים;

(8) חובת הודעה על שינויים בפרטים אישיים;

(9) חובת התייצבות לדיון בור"ם בעקבות מחלה או פציעה בתקופת החלדל"ד;

(10) הזכות להיות מבוטח בביטוח שיניים.

7. האיסור להעסיק שוטרת או שוטר בחופשת לידה והורות

מפקד לא יעסיק שוטרת או שוטר בחופשת לידה והורות בכל תפקיד במשטרה.

8. שוטר שבת-זוג יולדת - הזכות לחופשה ללא תשלום במהלך חופשת לידה והורות

א. שוטר שבת-זוג אושפזה ופיצלה בשל כך את חופשת הלידה וההורות – הזכות להיות בחל"ת במקום חופשת לידה והורות

(1) שוטר שבת-זוג אושפזה, והיא החליטה בשל כך לפצל את חופשת הלידה וההורות כקבוע בסעיף 4ב(2) לפקודת המטא"ר הזאת – זכאי להיות בחל"ת למשך התקופה שבת-זוג מאושפזת, ובלבד שהחופשה לא תהיה יותר מ-4 שבועות.

(2) שוטר המבקש לממש את זכותו כאמור ידווח על כך למפקדו הישיר בכתב 4 ימים לפחות לפני המועד שבו הוא מבקש לצאת לחופשה.

(3) שוטר שמימש את זכותו כאמור, וביקש לחזור לעבודה במשטרה לפני תום חופשתו – ידווח למפקדו הישיר בכתב, מוקדם ככל האפשר ו-14 ימים לפחות לפני המועד שבו הוא מבקש לשוב לעבודה.
קצין האמ"ש היחידתי יציב את השוטר בתפקיד לא יאוחר משבועיים מיום שהודיע השוטר על רצונו כאמור.

(4) חופשת שוטר לפי סעיף זה תיחשב תקופת שירות לעניינים הנזכרים בסעיף 29.

ב. שוטר שנולד לו ילד והילד נמצא עמו ובהחזקתו הבלעדית – הזכות לחל"ת במקום חל"ד

- (1) שוטר שנולד לו ילד, והילד נמצא עמו ובהחזקתו הבלעדית, ולא התקיימו בשוטר הנסיבות כאמור בסעיף 33 המזכות אותו בחופשת לידה והורות – זכאי לחל"ת מהיום שבו הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, וכל עוד הוא נמצא בהחזקתו כאמור.
- (2) תקופת החל"ת שלה זכאי שוטר, כאמור, היא יתרת חופשת הלידה וההורות של היולדת שלא נוצלה על ידה לפני העברת הילד להחזקתו הבלעדית של השוטר.
- (3) שוטר המבקש לממש את זכותו כאמור ידווח על כך בכתב למפקדו הישיר מוקדם ככל האפשר.
- (4) שוטר שמימש את זכותו כאמור, וביקש לחזור לעבודה במשטרה לפני תום חופשתו, ידווח למפקדו הישיר, בכתב, מוקדם ככל האפשר ולפחות 14 ימים לפני המועד שבו הוא מבקש לשוב לעבודה.
קצין האמ"ש היחידתי יציב את השוטר בתפקיד לא יאוחר משבועיים מיום שהודיע השוטר על רצונו כאמור.
- (5) חופשת שוטר לפי סעיף זה תיחשב תקופת שירות לעניינים הנזכרים בסעיף 29.

9. הזכות לחופשה ללא תשלום לאחר חופשת לידה והורות

א. זכות שוטרת יולדת לחל"ת לאחר חל"ד

- (1) שוטרת יולדת זכאית לחל"ת מתום חופשת הלידה וההורות.
- (2) משך החל"ת שהיא זכאית לו יהיה רבע ממספר החודשים שבהם שירתה או עבדה השוטרת במשטרה עד יום צאתה לחופשת הלידה וההורות, ובלבד שמשך החופשה לא יהיה יותר מ-12 חודשים מיום הלידה.
במניין חישוב התקופה לא יובא בחשבון חלק של חודש.
- (3) על אף האמור בסעיף (2), ממספר חודשי החל"ת שלהם זכאית שוטרת יולדת יופחתו התקופות האלה:
 - (א) חופשת הלידה וההורות ללא דמי לידה (החלדל"ד) שניצלה השוטרת;
 - (ב) הארכה של חופשת הלידה וההורות שניצלה השוטרת לפי סעיפים 3א(2)(א), 3א(5), 4א(1) או 4ב(1).

ב. שוטר שבת-זוג היא יולדת – זכות לחל"ת לאחר חל"ד

- (1) שוטר שבת-זוג היא יולדת זכאי לצאת לחל"ת שלאחר חופשת הלידה וההורות, ובלבד שהתקיים בעניינו אחד משני התנאים האלה:
 - (א) בת-הזוג היולדת עבדה במשך 6 חודשים רצופים לפחות לפני מועד תחילת היעדרותו מן העבודה;
 - (ב) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית או בטיפולו הבלעדי של השוטר בשל נכות או מחלה של בת-זוגו.

(2) שוטר המבקש לממש זכות כאמור – ימלאו הוא ובת-זוגו הצהרה בטופס שבנספח ג של פקודת המטא"ר הזאת.

ג. הזכות לחל"ת לפי סעיפים א ו-ב ניתנת למימוש רק בידי אחד מבני-הזוג, אולם תקופת החל"ת שהם זכאים לה ניתנת לחלוקה ביניהם.

ד. זכויות וחובות בתקופת החל"ת

(1) שוטרת יולדת בחל"ת שלאחר חופשת הלידה וההורות או שוטר שבת-זוגו היא יולדת והוא בחל"ת שלאחר חופשת הלידה וההורות – יחולו עליהם בגין תקופת החל"ת ההוראות כקבוע בפקודת המטא"ר 07.04.02 – "שוטר בחופשה ללא תשלום" בעניינים האלה:

(א) ההוראות בעניין סמכויות ומשמעת;

(ב) החובה להפקיד מסמכים;

(ג) החובה להודיע על שינויים בפרטים אישיים;

(ד) החובה להחזיר ציוד משטרתו, לרבות רכב משטרה וטלפון סלולרי בהסדר משטרה;

(ה) שוטרת או שוטר שחל עליהם הסדר פנסיה תקציבית שעבדו בתקופת החל"ת עבודה נוספת – הזכות לרכוש זכויות לגמלה בגין נכות וזכויות לקצבת שאירים; שוטרת או השוטר שחל עליהם הסדר פנסיה תקציבית שלא עבדו בתקופת החל"ת עבודה נוספת – תיחשב להם תקופת החל"ת כתקופת שירות לעניין גמלה בגין נכות וקצבת שאירים, תוך פטור מהחובה לשלם תשלום חודשי בגובה 5% מהמשכורת הקובעת בגין אותה הזכות;

(ו) שוטרת או שוטר שחל עליהם הסדר פנסיה תקציבית – הזכות לרכוש את הזכות לגמלה בגין אותה התקופה; שוטרת או שוטר שחל עליהם הסדר פנסיה צוברת – החובה להסדיר מול המבטח את הביטוח הפנסיוני בגין אותה התקופה;

(ז) אי-זכאות לקבל משכורת ואי-זכאות לקבל זכויות אחרות של שוטר, לרבות חופשה שנתית, דמי הבראה, נסיעה חופשית בתחבורה ציבורית, השתתפות המשטרה בשכר דירה, מענק סיוע מקרן מפכ"ל וקצובת ביגוד, אלא אם כן נקבע אחרת;

(ח) אי-הכרה בתקופת החל"ת כתקופת שירות, לרבות לעניין ותק לדרגת כתף, לדרגת שכר, לסוג מקצועי, לשכר, לחישוב גובה קצובת ההבראה לשנה, לקביעת הזכאות למענק יובל, לחישוב גובה פיצויי פיטורין ומענק פרישה, וכן לצורך חישוב ימי חופשה שנתית ולצורך לחישוב פדיון ימי מחלה;

(ט) חובת תשלום דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות ממלכתי;

(י) חובת תשלום דמי ביטוח חיים ודמי חבר בקרנות השוטרים;

(יא) חובת הסדרת ניכויים בגין ביטוח רפואי משלים לשוטרים ובגין ביטוח שיניים;

(יב) דיון בור"ם בעקבות מחלה או פציעה בתקופת החל"ת;

(יג) רציפות תקופת השירות שלפני החל"ת ותקופת השירות שלאחר החל"ת ;

(יד) הזכות להיות מבוטח בביטוח שיניים ;

(טו) הזכות לקבל מלגת חינוך ;

(טז) הזכות לנופש משפחות ;

(יז) הזכות לקבל שי לחג.

(2) הפסקת ניכוי דמי ביטוח חיים ודמי חבר בקרנות השוטרים

חשבות המשטרה תפסיק מיד עם תחילת החל"ת לנכות ממשכורתם של שוטרת או שוטר, כאמור, דמי ביטוח חיים ודמי חבר בקרנות השוטרים.

ה. חובת הדיווח על יציאה לחל"ת

(1) שוטרת שהחליטה לממש את זכותה לחל"ת, כקבוע בסעיף א – תודיע על כך למפקדה הישיר לפני מועד תחילת החל"ת.

מפקדה הישיר של השוטרת יודיע את תוכן הודעת השוטרת לקצין האמ"ש היחידתי.

(2) שוטר שהחליט לממש את זכותו לחל"ת, כקבוע בסעיף ב – יגיש למפקדו הישיר הצהרה כקבוע בסעיף ב(2) – 14 ימים לפחות לפני תחילת החל"ת.

מפקדו הישיר של השוטר ימסור את הצהרת השוטר לקצין האמ"ש היחידתי.

ו. בקשה לחזור ולמלא תפקיד לפני תום תקופת החל"ת

(1) שוטרת או שוטר ששהו בחל"ת שלאחר חופשת לידה והורות, והם מבקשים לחזור ולמלא תפקיד לפני תום תקופת החל"ת – יציב אותם קצין האמ"ש היחידתי בתפקיד, כקבוע בסעיף 10, לא יאוחר מ-4 שבועות מן היום שבו התקבלה הבקשה אצלו.

(2) חזרו שוטרת או שוטר למלא תפקיד לפני תום תקופת החל"ת שלאחר חופשת לידה והורות, והם מבקשים להמשיך ולנצל את יתרת החל"ת שלאחר חופשת הלידה וההורות – יחולו עליהם ההוראות האלה :

(א) השוטרת או השוטר יגישו בקשה למפקדה הישיר שדרגתו סני"ץ ומעלה ;

(ב) המפקד הישיר יאשר את הבקשה אלא אם כן מצא נימוקים מיוחדים שלא לאשרה ;

(ג) אישר המפקד הישיר את הבקשה – יודיע את החלטתו למבקשים ;

(ד) סבר המפקד הישיר כי אין לאשר את הבקשה – יעביר את הבקשה עם המלצתו ונימוקיה להחלטת ראש מחלקת תכנון באמ"ש ;

(ה) ראש מחלקת תכנון באמ"ש יודיע את החלטתו למפקד הישיר ולמבקשים ;

(ו) לעניין סעיף זה "יתרת החל"ית שלאחר חופשת לידה והורות" – התקופה שבה הייתה השוטר או השוטר רשאים להיות בחל"ית לאחר חופשת הלידה והורות לפני שחזרו למלא תפקיד, בניכוי התקופה שבה חזרו למלא תפקיד.

10. שוטר או שוטר לאחר חופשת לידה והורות - חובת התייצבות לשירות ושיבוץ בתפקיד

- א. שוטר או שוטר שחזרו מחופשת לידה והורות או מחל"ית שלאחר חופשת לידה והורות, יתייצבו לשירות במשטרה בתום חופשת הלידה והורות או החל"ית.
- ב. שוטר או שוטר שחזרו מחופשת לידה והורות או מחל"ית שלאחר חופשת לידה והורות, יחזרו למלא את התפקיד שמילאו בטרם יצאו לחופשת הלידה והורות או לחל"ית.
- על שוטר או שוטר, כאמור, תחול ההגנה מפני פיטורים ומפני פגיעה בהיקף המשרה או בהכנסה, כקבוע בסעיף 12.

11. הזכות להיעדר מן העבודה באישור רופא

- א. שוטר זכאית להיעדר מן העבודה או לעבוד בהגבלת שעות או משמרות מתום חופשת הלידה והורות ועד תום 6 חודשים מאותו המועד, אם אישר רופא בכתב כי מצבה בשל הלידה מחייב זאת.
- ב. דין ההיעדרות כאמור כדין היעדרות בשל מחלה, ויחולו עליה הוראות פקודות המטא"ר 08.01.01 – "היעדרות בשל מחלה או בשל טיפול רפואי של שוטר" ו- 08.01.02 – "הגבלה רפואית", לפי העניין.

12. הגבלה מפני פיטורים ומפני פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה

- א. אין לפטר שוטר או שוטר בכל תקופה מן התקופות האלה, ואין לתת הודעת פיטורים למועד שחל בכל תקופה מן התקופות האלה:
- (1) בחופשת לידה והורות;
 - (2) בימי היעדרו של שוטר מן העבודה לפי סעיף 8;
 - (3) בימי היעדרה של שוטר לפי סעיף 11.
- ב. אין לפטר שוטר או שוטר בתקופה של 60 הימים שלאחר התקופות שבסעיף א, ואין לתת הודעת פיטורים למועד החל בתוך תקופת 60 הימים האמורים.
- ג. אין לפטר שוטר או שוטר עקב היותם בחל"ית לאחר חופשת לידה והורות כקבוע בסעיף 9, ובמשך 60 הימים שלאחר תום החל"ית, ואין לתת הודעת פיטורים למועד החל בכל תקופה מן התקופות האמורות, אלא בהיתר מאת שר הכלכלה והתעשייה.
- ד. התקופות הקבועות בסעיפים א-ג לא יבואו במניין ימי הודעה מוקדמת לפיטורים.
- ה. הגנה מפני פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה

אין לפגוע בהיקף המשרה או בהכנסה של שוטרת או שוטר אשר חלה הגבלה על פיטוריהם לפי סעיפים א-ג, בתקופה שבה חלה הגבלה כאמור באותם הסעיפים, אלא בהיתר מאת שר הכלכלה והתעשייה.

בסעיף זה "פגיעה" – כהגדרתה בסעיף 9א לחוק עבודת נשים, ובסייגים הקבועים שם.

13. הזכות לפיצויי פיטורים

א. הזכות של שוטרת יולדת לפיצויי פיטורים

- (1) שוטרת שהתפטרה בתוך 9 חודשים מיום שילדה כדי לטפל בילדה – זכאית לפיצויי פיטורים אם שירתה או עבדה במשטרה יותר משנה אחת.
- (2) שוטרת שאימצה לבדה או עם בן-זוגה ילד שטרם מלאו לו 13 שנים, ובתוך 9 חודשים מיום קבלתו לאימוץ התפטרה כדי לטפל בו – זכאית לפיצויי פיטורים, ובלבד שניתן צו אימוץ לפני התפטרותה או לאחריה.

ב. הזכות לפיצויי פיטורים של שוטר שבת-זוגו היא יולדת

- (1) הוראות סעיף א יחולו על שוטר, בשינויים המחויבים, אם התקיים אחד המצבים האלה:
 - (א) בת-זוגו של השוטר הועסקה כעובדת במשך 6 חודשים רצופים לפחות סמוך לפני יום ההתפטרות, ולא התפטרה בעקבות לידת הילד;
 - (ב) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של השוטר או בטיפולו הבלעדי בשל נכות או מחלה של בת-זוגו;
 - (ג) בת-זוגו של השוטר הייתה עובדת עצמאית במשך 12 חודשים רצופים לפחות סמוך ליום הלידה או סמוך לפני קבלת הילד לאימוץ, ולא הפסיקה את עיסוקה לצורך טיפול בילד.
- (2) שוטר המבקש להתפטר בהתאם לאמור בסעיף (1) לעיל, ימלא הצהרה בטופס שבנספח ד של פקודת המטא"ר הזאת.

14. הזכות לחופשת לידה והורות - הורה מאמץ, הורה אומנה או הורה מיועד – הוראות כלליות

א. תחולת הוראות

- (1) הוראות פקודת המטא"ר הזאת שיוזכרו להלן יחולו, בשינויים המחויבים, בכפוף לתנאים שבסעיף (2) ובכפוף להגדרות ולהתאמות המיוחדות שבסעיפים 15–17, גם על שוטרת או שוטר שהם בגדר הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחת אומנה. ואלה הן ההוראות:
 - (א) הזכות לחופשת לידה והורות – סעיף 4א3;
 - (ב) הזכות להארכת חופשת לידה והורות בגין אשפוז היילוד במהלך חופשת הלידה וההורות – סעיף 4א4;

- (ג) חובת הדיווח של שוטרת יולדת על חופשת לידה והורות ועל משכה – סעיף 5 ;
- (ד) הזכויות והחובות בחופשת הלידה והורות – סעיף 6 ;
- (ה) האיסור להעסיק שוטרת או שוטר בחופשת לידה והורות – סעיף 7 ;
- (ו) הזכות לחל"ת לאחר חופשת לידה והורות – סעיף 9א וסעיפים 9ג-1 ;
- (ז) חובת ההתייצבות של שוטרת או שוטר לאחר חופשת לידה והורות לשירות ושיבוץ בתפקיד – סעיף 10 ;

(2) ההוראות שבסעיף (1) יחולו רק בהתקיים כל התנאים האלה :

- (א) כל עוד לא הופסקו הליך האימוץ, האומנה או הריונה של האם הנושאת, לפי העניין ;
- (ב) לעניין הורה אומנה – חלפה שנה לפחות מתום חופשת לידה והורות קודמת או מתום תקופת חל"ת שלאחר חופשת לידה והורות, לפי המאוחר שבהם, של הורה במשפחת אומנה או של בן-זוגו שהוא הורה באותה משפחת האומנה.

ב. שני בני-הזוג הורים מאמצים, הורים מיועדים או הורים במשפחת אומנה

- (1) היו שני בני-הזוג הורים מאמצים, הורים מיועדים או הורים במשפחת אומנה, בין שאחד מבני-הזוג הוא שוטר ובין ששני בני-הזוג הם שוטרים – יחולו ההוראות סעיף א רק על אחד משני בני-הזוג, לפי בחירתם.
- (2) שוטרת או שוטר, כאמור בסעיף (1), המבקשים להיות בחופשת לידה והורות, כקבוע בסעיף 3א, או בחל"ת לאחר חופשת לידה והורות, כקבוע בסעיפים 9א וסעיפים 9ג-1 – יגישו לקצין האמ"ש היחידתי הצהרה, בטופס שבנספח ה, כי בן-זוגם לא ינצל את הזכות לחופשת לידה והורות או לחל"ת, לפי העניין.
- (3) על אף האמור בסעיפים (1)–(2), לעניין הזכות לחופשת לידה והורות כקבוע בסעיף 3א, והזכות לחל"ת לאחר חופשת לידה והורות כקבוע בסעיפים 9א וסעיפים 9ג-1 – אם נעדר אחד מבני-הזוג למשך תקופה קצרה מהאמור באותם הסעיפים, לפי העניין, רשאי בן-זוגו להיעדר מהעבודה למשך יתרת התקופה האמורה.

- ב. שוטרת או שוטר שהם בגדר הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחת אומנה ובן-זוגם הוא עובד עצמאי – יחולו ההוראות סעיף א עליהם רק בתקופה שבה בן-זוגם-לא נעדר מעבודתו בשל הליך האימוץ או האומנה או בשל הריונה של האם הנושאת, או לצורך טיפול בילד, לפי העניין.
- ג. שוטרת או שוטר שהם בגדר הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחת אומנה ימציאו לקצין האמ"ש היחידתי מסמך שנקבע בו כי קיבלו את הילד לביתם לאחד מאלה : לאימוץ, כהורה מיועד או לאומנה.

15. הזכות לחופשת אימוץ - הוראות מיוחדות

א. הגדרות

בסעיף זה –

- (1) "הודעה על כוונה לאמץ" – הודעת שוטרת או שוטר על כך שקיבלו הודעה מאת עובד סוציאלי לפי חוק האימוץ ולפיה הם עתידים לקבל לביתם ילד למטרת אימוץ במועד שנקבע באותה ההודעה, ולעניין אימוץ בין-ארצי לפי הוראות חוק אימוץ ילדים (בפקודת

המטא"ר הזאת – "אימוץ בין-ארצי" – על כך שקיבלו הודעה מאת עמותה מוכרת ולפיה נמצא במדינת חוץ ילד המתאים לאימוץ בידם (בפקודת המטא"ר הזאת – "הודעה על אימוץ בין-ארצי");

(2) "יום קבלת ילד לביתו של הורה מאמץ" – יום מסירת הילד להורה המאמץ, באמצעות עובד סוציאלי לפי חוק האימוץ בהתאם להוראות סעיף 12 לחוק אימוץ ילדים או באמצעות עמותה מוכרת בהתאם להוראות סעיף 28טז לחוק האמור;

(3) "עובד סוציאלי לפי חוק האימוץ" ו"עמותה מוכרת" – כמשמעותם בחוק אימוץ ילדים.

ב. תחילת חופשת האימוץ

(1) כיום הלידה ייחשב יום קבלת הילד לביתו של ההורה המאמץ;

(2) מועד תחילתה של חופשת הלידה וההורות הוא ביום קבלת הילד לביתו של ההורה המאמץ;

ג. נסיעות למדינת חוץ למטרת אימוץ בין-ארצי

(1) הורה מאמץ רשאי להיעדר מעבודתו לצורך נסיעות למדינת חוץ למטרת אימוץ בין-ארצי, ובלבד שעמותה מוכרת אישרה בכתב, לגבי כל אחת מהנסיעות כאמור, כי היא דרושה למטרת האימוץ הבין-ארצי;

(2) תקופות ההיעדרות מהעבודה לפי סעיף (1) יהיו בהתאם לאמור בכל אחד מהאישורים האמורים באותו הסעיף, ובלבד שתקופת ההיעדרות המצטברת לא תהיה יותר מ-45 ימים לאותו הליך האימוץ;

(3) היעדרותם מן העבודה של שוטר או שוטר שהם בגדר הורה מאמץ, לפי סעיפים (1)–(2) – דינה כדין חל"ת, וזמן היעדרו לא ייחשב לעניין הזכויות התלויות בוותק;

(4) אם נעשה הליך האימוץ הבין-ארצי בידי שני בני-הזוג, יהיו שניהם זכאים להיעדרות מהעבודה בתנאים הקבועים בסעיפים (1)–(2). בתקופת ההיעדרות כאמור תחול על שניהם ההגנה מפני פיטורים ומפני פגיעה בהיקף המשרה או בהכנסה, כקבוע בסעיף 12;

ד. הודעה על הפסקת הליך אימוץ

אם נפסק הליך אימוץ שלגביו מסרו שוטר או שוטר הודעה על כוונה לאמץ, ולעניין אימוץ בין-ארצי – אם נפסק הליך אימוץ באמצעות עמותה מוכרת שממנה קיבלו השוטר או השוטר הודעה על אימוץ בין-ארצי – יודיעו על כך השוטר או השוטר מוקדם ככל האפשר לקצין האמ"ש היחידתי.

16. הזכות לחופשת לידה והורות של הורה מיועד - הוראות מיוחדות

א. הגדרות

בסעיף זה –

(1) "הודעה על הריונה של אם נושאת" – הודעת שוטר או שוטר על כך שהאם הנושאת, שעמה חתמו על הסכם לנשיאת עוברים, היא בהיריון;

(2) "יום קבלת ילד למשמורת ההורה המיועד" – יום מסירת הילד מידי האם הנושאת למשמורת ההורה המיועד, בהתאם להוראות סעיף 10(ג) לחוק הסכמים לנשיאת עוברים.

ב. תחילת חופשת הורה מיועד

- (1) כיום הלידה ייחשב היום שבו נולד הילד.
- (2) מועד תחילתה של חופשת הלידה וההורות הוא ביום קבלת הילד למשמורת ההורה המיועד.

ג. הודעה על הפסקת היריון של אם נושאת

מסרו שוטרת או שוטר הודעה על הריונה של אם נושאת ונפסק ההיריון – יודיעו על כך השוטרת או השוטר מוקדם ככל האפשר לקצין האמ"ש היחידתי.

17. הזכות לחופשת לידה והורות של הורה במשפחת אומנה - הוראות מיוחדות

א. הגדרות

בסעיף זה –

- (1) **"הודעה על כוונה לשמש הורה במשפחת אומנה"** – הודעת אדם על כך שקיבל הודעה מאת מי ששר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך, ולפיה הוא עתיד לקבל לביתו ילד למטרת אומנה, לתקופה שמשכה יותר מ-6 חודשים, במועד שנקבע באותה ההודעה;
- (2) **"יום קבלת ילד לביתו של הורה במשפחת אומנה"** – יום מסירת הילד להורה במשפחת אומנה, באמצעות הגורם שהוסמך לכך בידי שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים או בידי מי שהוא הסמיכו לכך.

ב. תחילת חופשת הורה אומנה

- (1) כיום הלידה ייחשב יום קבלת הילד לביתו של ההורה במשפחת אומנה.
- (2) מועד תחילתה של חופשת הלידה וההורות הוא ביום קבלת הילד לביתו של ההורה במשפחת אומנה.

ג. אומנה של ילד שמלאו לו שלוש שנים

על אף האמור בסעיף 14א, חופשת הלידה וההורות של הורה במשפחת אומנה אשר קיבל לביתו ילד שמלאו לו 3 שנים לפחות, היא 4 שבועות מיום קבלת הילד לביתו של ההורה במשפחת אומנה.

ד. הודעה על הפסקת אומנה

אם נפסקה אומנה שלגביה מסרו שוטרת או שוטר הודעה על כוונה לשמש הורה במשפחת אומנה – יודיעו על כך השוטרת או השוטר מוקדם ככל האפשר לקצין האמ"ש היחידתי.

18. ביטול פקודת מטא"ר

פקודת המטא"ר 07.04.03 – "הזכות לחופשת לידה וזכויות אחרות בגין לידת ילד או אימוץ ילד או קבלת ילד כהורה מיועד" שפורסמה ביום 18.8.2014 – בטלה.

נספח א

הצהרה

הצהרה זו מיועדת לעניין חופשת לידה והורות חלקית לשוטר שבת-זוגו ילדה – סעיף 6(ח) לחוק עבודת נשים, תשי"ד–1954 (להלן – "החוק").

(1) הודעת השוטר

אני הח"מ _____
שם פרטי ושם משפחה _____ מס' אישי _____

מען _____
מודיע בזה, כי בת-זוגי שפרטיה מצוינים מטה, ילדה ביום _____,
וכי בכוונתי לצאת לחופשת לידה והורות חלקית ביתרת חופשת הלידה וההורות שהיא זכאית לה,
מיום _____ עד יום _____ (ועד בכלל).

תאריך _____
חתימת השוטר _____

(2) הצהרת בת-זוגו של השוטר

אני הח"מ _____
שם פרטי ושם משפחה _____ ת"ז _____

מען _____

מצהירה בזה כדלקמן:

(א) אני בת-זוגו של השוטר שפרטיו מפורטים לעיל;

(ב) ילדתי ביום _____;

(ג) חופשת הלידה וההורות שלי החלה ביום _____;

(ד) בתום 6 שבועות מיום הלידה תיוותר לי חופשת לידה והורות שאורכה _____ ימים;

(ה) אני מצהירה, כי לא איעדר מן העבודה מכוח זכאותי לחופשת לידה והורות בימים כאמור בסעיף (1) לעיל, שבהם ייעדר בן-זוגי מן העבודה מכוח זכאותו לפי סעיף 6(ח) לחוק.

(ו) ביום _____ נמסר העתק מהצהרה זו למעביד שלי שפרטיו הם כלהלן :

שם פרטי ושם משפחה	שם העסק או מקום העבודה
מען	מס' טלפון
תאריך	חתימת בת-זוגו של השוטר

הצהרה

הצהרה זו מיועדת לעניין חופשת לידה והורות למשך 7 ימים לשוטר שבת-זוגו ילדה – סעיף 6(ח)(ב1) לחוק עבודת נשים, תשי"ד–1954 (להלן – "החוק").

(1) הודעת השוטר

אני הח"מ _____
שם פרטי ושם משפחה מס' אישי _____

מען _____

מודיע בזה, כי בת-זוגי שפרטיה מצוינים מטה, ילדה ביום _____, וכי בכוונתי להיות בחופשת לידה והורות למשך 7 הימים האחרונים של חופשת הלידה וההורות בדמי לידה שהיא זכאית לה, מיום _____ עד יום _____ (ועד בכלל).

תאריך _____
חתימת השוטר _____

(2) הצהרת בת-זוגו של השוטר

אני הח"מ _____
שם פרטי ושם משפחה ת"ז _____

מען _____

מצהירה בזה כדלקמן:

(א) אני בת-זוגו של השוטר שפרטיו מפורטים לעיל;

(ב) ילדתי ביום _____;

(ג) חופשת הלידה וההורות שלי החלה ביום _____;

(ד) אני מסכימה כי בן-זוגי יהיה בחופשת לידה והורות למשך 7 הימים האחרונים של חופשת הלידה וההורות בדמי לידה שאני זכאית לה.

תאריך _____
חתימת בת-זוגו של השוטר _____

הצהרה

הצהרה זו מיועדת לעניין יציאה לחופשה ללא תשלום – סעיף 7(ד), (1ד) לחוק עבודת נשים, תשי"ד–1954 (להלן – "החוק").

(1) אני הח"מ _____
שם פרטי ושם משפחה ת"ז מס' אישי
כתובת יחידה _____

מודיע בזה כי איעדר מעבודתי מכוח סעיף 7(1ד) לחוק, מיום _____
עד יום _____ (ועד בכלל).

(2) פרטי הנולד _____
שם פרטי ושם משפחה ת"ז
תאריך לידה _____
כתובת _____

הערה: אם הילד נמצא בהחזקתך הבלעדית או בטיפולך הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת-זוגך –
עבור לסעיף (8).

לעניין האמור אנו הח"מ מצהירים בזה כדלקמן:

(3) בת-הזוג _____
שם פרטי ושם משפחה ת"ז מען

(4) פרטי המעביד של בת-הזוג _____
שם פרטי ושם משפחה

שם העסק או מקום העבודה מען

בת-הזוג הועסקה כעובדת במקום העבודה האמור לעיל במשך 6 חודשים לפני מועד
תחילת ההיעדרות מן העבודה, כמצוין בסעיף (1) לטופס.

(5) (א) בת-הזוג לא נעדרה מעבודתה מכוח סעיף 7(ד) לחוק עקב לידה של
הילד שפרטיו רשומים בסעיף (2) לטופס;

או

(ב) בת-הזוג נעדרה מעבודתה מכוח סעיף 7(ד) לחוק עקב לידה של הילד
שפרטיו רשומים בסעיף (2) לטופס, מיום _____ עד יום _____ (ועד
בכלל).

(6) העתק מהצהרה זו נמסר למעביד של בת-הזוג לפי הפרטים שבסעיף (3) לטופס,
ביום _____, על ידי _____.

(7) הצהרת בנז-הזוג : אנו מזהירים, כי כאשר אחד מאתנו ייעדר מעבודתו מכוח סעיף 7(ד) או סעיף 7(1ד) לחוק, לפי העניין, לא ייעדר השני מכוח הסעיף האמור.

(8) הצהרת השוטר : אני מזהיר כי הילד, שפרטיו רשומים בסעיף 2) לטופס, נמצא בהחזקת הבלעדית / בטיפול הבלעדי* מחמת נכות / מחלת בת-זוגי* (מצ"ב אישור רפואי).

תאריך	חתימת השוטר	חתימת בת-הזוג
-------	-------------	---------------

* מחק את הטעון מחיקה

הצהרה

הצהרה זו מיועדת לעניין התפטרות מעבודה – סעיף 7(ב) לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג–1963 (להלן – "החוק").

(1) אני הח"מ _____
 שם פרטי ושם משפחה ת"ז מס' אישי
 יחידה כתובת

מודיע בזה על התפטרותי מן העבודה מכוח סעיף 7(ב) לחוק לצורך טיפול בילד שפרטיו רשומים להלן:

(2) פרטי הילד _____
 שם פרטי ושם משפחה ת"ז
 מען תאריך הלידה או תאריך קבלת הילד לאימוץ

הערה: אם הילד נמצא בהחזקתך הבלעדית או בטיפולך הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת-זוגך – עבור לסעיף (6).

אנו הח"מ מצהירים בזה כדלקמן:

(3) בת-הזוג _____
 שם פרטי ושם משפחה ת"ז מען

הועסקה כעובדת במשך 6 חודשים רצופים לפני מועד ההתפטרות המצוין בסעיף (1) לטופס, ולא התפטרה מעבודתה מכוח סעיף 7(א) לחוק.

(4) פרטי המעביד של בת-הזוג _____
 שם המעביד שם העסק או מקום העבודה מען

(5) הצהרת בני-הזוג: אנו מצהירים, כי בתאריך _____ מסרנו העתק מהצהרה זו למעביד של בת-הזוג לפי הפרטים הרשומים בסעיף (4) לטופס.

(6) הצהרת השוטר: הילד נמצא בהחזקתי הבלעדית/בטיפול הבלעדי* מחמת נכות/מחלה של בת-זוגי* (מצ"ב אישור רפואי).

תאריך חתימת השוטר חתימת בת-הזוג

* מחק את הטעון מחיקה

הצהרה

הצהרה זו מיועדת לעניין יציאת הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה אומנה לחופשת לידה והורות או לחופשה ללא תשלום – סעיף 9 לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 (להלן – "החוק").

- (1) אני הח"מ _____
 שם פרטי ושם משפחה ת"ז מס' אישי

 כתובת היחידה
- מודיע/ה בזה כי איעדר מעבודתי מכוח סעיף 9 לחוק, מיום _____ עד יום _____ (ועד בכלל), לצורך חופשת לידה והורות / חל"ת שלאחר חופשת לידה והורות*.
- (2) פרטי הילד: _____
 שם פרטי ושם משפחה ת"ז

 תאריך לידה כתובת
- לעניין האמור אנו הח"מ מצהירים בזה כדלקמן:
- (3) בן/בת-הזוג _____
 שם פרטי ושם משפחה ת"ז מען
- (4) פרטי העסק/המעביד של בן/בת-הזוג _____
 שם פרטי ושם משפחה
- _____
 שם העסק או מקום העבודה מען
- (5) (א) בת-הזוג לא נעדרה מעבודתה מכוח סעיף 9 לחוק עקב הלידה/האימוץ/האומנה* של הילד שפרטיו רשומים בסעיף (2) לטופס.
 או
 (ב) בת-הזוג נעדרה מעבודתה מכוח סעיף 9 לחוק עקב הלידה/האימוץ/האומנה* שפרטיו רשומים בסעיף (2) לטופס, מיום _____ עד יום _____ (ועד בכלל).
- (6) העתק מהצהרה זו נמסר למעביד של בן/בת-הזוג לפי הפרטים שבסעיף (3) לטופס, ביום _____, על ידי _____.
- (8) הצהרת בן/בת-הזוג: אנו מצהירים, כי כאשר אחד מאתנו ייעדר מעבודתו מכוח סעיף 9 לחוק, לפי העניין, לא ייעדר בן/בת-זוגו מכוח הסעיף האמור.
- _____
- תאריך חתימת השוטר/ת חתימת בן/בת-הזוג

* מחק את הטעון מחיקה